

Informācija par iespējamām piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai pilda vakanta amata (darba) pienākumus	ārstniecības personai līdz 50% pārējiem darbiniekiem līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 14.panta pirmā daļa; 27.janvāra iekšējie noteikumi Nr.1-5/1 "Kārtība par papildus darba veikšanu, darba kvalitāti un samaksu" kritēriji piemaksu noteikšanai: 1. piemaksa funkcionālajiem speciālistiem nosakāma ja prombūtnē ir vairāk par vienu tāda paša amata darbinieku - 20% apmērā; 2. piemaksa ārstiem nosakāma, ja prombūtnē ir vairāk par vienu tāda paša amata darbinieku - 20% apmērā, par katru nākošo prombūtnes gadījumu tiek vērtēts piemaksas apmēra palielinājums, atkarībā no darba apjoma; 3. administratīvie un pārējie darbinieki plānotas prombūtnes gadījumā noteikta piemaksa līdz 20% apmērā; 4. atsevišķos gadījumos struktūrvienības vadītāja vai tiešā vadītāja izvērtējums; 5. ja darbinieku aizvieto cits kompetents darbinieks (amats) - 20% apmērā no aizvietojamā mēnešalgas
2	Piemaksa, ja papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem pilda vēl citus amata (darba) pienākumus, kas nav noteikti amata aprakstā	ārstniecības personai līdz 50% pārējiem darbiniekiem līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums 14.panta pirmā daļa; 27.janvāra iekšējie noteikumi Nr.1-5/1 "Kārtība par papildus darba veikšanu, darba kvalitāti un samaksu" kritēriji piemaksu noteikšanai: struktūrvienības vadītāja vai tiešā vadītāja izvērtējums
3	Prēmija par ikgadējo darbinieku darbības un tās rezultātu novērtēšanu - vienu reizi gadā	līdz 75%	2020. gada 01. oktobra iekšējos noteikumos Nr.1-5/14 "Darbinieku darbības un tās rezultātu novērtēšanas kārtība"
4	Naudas balva	kalendāra gada ietvaros nepārsniedz amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts; 2020.gada 29.decembra iekšējie noteikumi "Prēmiju, naudas balvu un pabalstu piešķiršanas kārtība"
5	Piemaksa par kvalitāti (piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā)	līdz 30%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta 12.daļa un 2021.gada 27.janvāra iekšējie noteikumi Nr.1-5/1 "Kārtība par papildus darba veikšanu, darba kvalitāti un samaksu"
6	Piemaksa par darba stāžu ārstniecībā	1% - 3%	MK noteikumi Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem 8.punkts; 05.01.2023. Iekšējie noteikumi Nr.1-5/2 "Darba samaksas nolikums"
7	Piemaksa par darba stāžu iestādē	3% - 5%	05.01.2023. Iekšējie noteikumi Nr.1-5/2 "Darba samaksas nolikums"

8	Piemaksa ārstniecības personai par zinātnisko grādu	1%	MK noteikumi Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem 8.punkts; 05.01.2023. Iekšējie noteikumi Nr.1-5/2 "Darba samaksas nolikums"
9	Speciālā piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku: anestezioloģijas, reanimatoloģijas un intensīvās terapijas nodaļas speciālistiem	5% - 20%	MK noteikumi Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem 3.pielikums 05.01.2023. Iekšējie noteikumi Nr.1-5/2 "Darba samaksas nolikums"
10	Speciālā piemaksa par darbu, kas saistīts ar īpašu risku darbs ar rentģenu	10%	MK noteikumi Nr. 851 Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem 3.pielikums 05.01.2023. Iekšējie noteikumi Nr.1-5/2 "Darba samaksas nolikums"