

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta 4.¹ daļā noteiktajām prasībām VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” publicē informāciju par darbiniekiem noteikto mēneša darba algu sadalījumā pa amatu grupām un atlīdzības noteikšanas kritērijiem.

1. VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” darbinieku atlīdzības noteikšanas kritēriji izstrādāti saskaņā ar:
 - 1.1. Latvijas Republikas likumu „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”;
 - 1.2. Latvijas Republikas likumu „Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums”;
 - 1.3. Latvijas Republikas Ārstniecības likums;
 - 1.4. Latvijas Republikas Darba likumu;
 - 1.5. Latvijas Republikas Darba aizsardzības likumu;
 - 1.6. VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” apstiprināto gada budžetu;
 - 1.7. VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” nolikums par darba samaksu;
 - 1.8. VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” Darba koplīgumu;
 - 1.9. VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” Darba kārtības noteikumiem;
 - 1.10. Ministru kabineta 2003.gada 23.septembra noteikumiem Nr.533 „Noteikumi par intelektuālā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”;
 - 1.11. Ministru kabineta 2018.gada 18.decembra noteikumiem Nr.851 „Noteikumi par zemāko mēnešalgu un speciālo piemaksu veselības aprūpes jomā nodarbinātajiem”;
 - 1.12. Ministru kabineta 2003.gada 22.jūlija noteikumiem Nr.403 „Noteikumi par fiziskā darba novērtēšanas un amatu kvalifikācijas kategoriju noteikšanas pamatmetodiku no valsts budžeta finansējamo institūciju darbiniekiem”.
2. Mēneša darba algas apmērs tiek noteikts, ņemot vērā šādus kritērijus:
 - 2.1. darbinieka amata piederība noteiktai amatu grupai un profesionālās kvalifikācijas kategorijai;
 - 2.2. veicamā darba saturs, specifika, atbildības pakāpe un intensitāte;
 - 2.3. darbinieka darba pieredze, kvalifikācija (sertifikāts);
 - 2.4. pakļautībā esošo amata vienību skaits un gultu skaits ārstniecības struktūrvienībā;

VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” amatpersonu un darbinieku mēneša darba algas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (bruto, eiro)

Amatu grupa	Amatu skaits (slodzes)	Mēnešalgas diapazons	Vidējā mēnešalga (par slodzi)
		(no-līdz)	
Valdes priekšsēdētājs *	1	3874	3874
Valdes loceklis *	1	3486	3486
Virsārsts	2	2000-2765	2500
Ārstniecības struktūrvienību vadītājs	9	1400-2400	2217
Ārsts	22.83	1200-2200	2029
Rezidents	6	1000-1800	1482; 1630
ārsts - stažieris	1.35	1100-1900	1750
Funkcionālo speciālistu vadītājs	1	1500-2500	2000
Funkcionālā speciālista vadītāja vietnieks	1	1200-2200	1750
Galvenais ergoterapeits	1	1200-2200	1382
Vecākais ergoterapeits sertificēts	1	1200-2200	1535
Vecākais ergoterapeits reģistrēts	1	1100-1900	1237
Vecākais tehniskais ortopēds	1	1200-2200	1287
Ergoterapeits sertificēts	7.75	1100-1900	1438
Ergoterapeits reģistrēts	5	1000-1800	1244.5
Ergoterapeita asistents sertificēts	1	900-1400	1190
Vecākais fizioterapeits	8.5	1200-2200	1463
Fizioterapeits sertificēts	36.5	1100-1900	1459
Fizioterapeits reģistrēts	7.25	1000-1800	1230
Rehabilitācijas asistents	4.25	570-1200	1129
Masieris sertificēts	6	900-1400	1025
Masieris reģistrēts	2	700-1300	950
Audiologopēds sertificēts	6	1100-1900	1442
Audiologopēds reģistrēts	1.25	1000-1800	1315
Vecākais logopēds	0.5	1100-1900	1400
Logopēds	0.1	700-1400	1190
Vecākais speciālists reitterapijas metodē	0.75	800 - 1700	1315
Uztura speciālists	0.6	1100-1900	1315
Radiologa asistents	1	900-1400	1160
Galvenā medicīnas māsa	1	1400-2400	2000
Virsmāsa	7	1100-1900	1452
Sertificēta medicīnas māsa	50.5	900-1400	1070
Reģistrēta medicīnas māsa	12	900-1400	970
Podologs	0.6	700-1300	1225

Māsas palīgs	33	570-800	765
Medicīnas asistents	1	600 - 1000	900
Aptiekas vadītājs	1	1100-1900	1250
Sociālais darbinieks	2	700-1400	1050
Vecākais psihologs	0.5	800-1700	1470
Psihologs	4.75	700-1400	1279
rehabilitācijas asistents (smilšu spēles terapijā)	0,75	800-1700	1140
Sanitārs	24	510-770	735
Palīgstrādnieks	3	510 - 770	750
Departamenta vadītājs	4	1300-3350	3138
Departamenta vadītāja vietnieks	2	990-2650	2150
Informācijas sistēmu administrators	0.5	850 - 2300	1200
Galvenais grāmatvedis	1	990-2650	2000
Tehniskās nodaļas vadītājs	1	1300-3350	1600
Saimniecības nodaļas vadītājs	1	1300-3350	1700
Drošības dienesta vadītājs	1	1300-3350	1600
Vecākais daiļdārznieks	1	550-900	570
Labiekārtošanas strādnieks	4	510-770	570
Ēkas un teritorijas uzraugs	5.5	500 - 1000	654
Automobiļa vadītājs	1	550-900	570
Sūknēšanas iekārtas operators	4.5	540-850	600
Filtrēšanas operators	1	540-850	570
Elektroatslēdznieks	0.5	550-900	570
Elektromontieris	4.5	550-900	595
Katlu mašīnists	5	560-910	630
Vecākais metinātājs	1	560-910	620
Remontstrādnieks	8	530-800	670
Dispečers	4.5	570-1200	570
Galvenais ekonomists	1	900-2500	1550
Ekonomists	1	850-2300	1460
Grāmatvedis	3	900-2500	1500
Vecākais klientu un pacientu reģistrators	1	800-1700	950
Klientu un pacientu reģistrators	3	700-1400	900
Klientu un pacientu reģistrators	3	500-1000	850
Klientu apkalpošanas speciālists	3	700-1400	890
Rehabilitācijas nodaļas vecākais koordinators	2.5	800-1700	1200
Rehabilitācijas nodaļas koordinators	3.5	570-1200	1043
Baseina glābējs	2	570-1200	900
Veikala pārdevējs	2	530-800	670
Veļas pārzinis	1	510-770	720
Noliktavas pārzinis	2	570-1400	1068

Noliktavas strādnieks	1	540-850	800
Prečzinis	0.75	570-1200	670
Lasītavas vadītājs	0.5	500-1000	570
Vecākais personāla speciālists	1	900-2500	1550
Vecākais lietvedis	2	800-1700	1220
Lietvedības sekretārs	1	700-1400	1070
Iepirkumu speciālists	1	900-2500	1300
Arhivārs	2	700 - 1400	800
Administrators	1	850-2300	1150
Valdes sekretārs	1	900-2500	1250
Ārstniecības pakalpojumu statistikas nodaļas vadītājs	1	900 - 2500	1600
Medicīnas statistiķis	1	700-1400	1150
Projektu vadītājs	2	900-2500	2300
Jurists	4	990-2650	1478
Kvalitātes vadības sistēmu speciālists	2	850 - 2650	1362.5
Izglītības un zinātnes nodaļas vadītājs	0.5	990-2650	2000
Tehnisko palīgīdzekļu centra vadītājs	1	1300 - 3350	2440
Tehnisko palīgīdzekļu centra vadītāja vietnieks	1	990-2650	2050
Ortozēšanas un protezēšanas centra vadītājs	1	1250 - 3312	2400
Ortozēšanas un protezēšanas centra vadītāja vietnieks	1	850-2300	2100
Tehniskais ortopēds	8	1100-1900	1554
Galvenais klientu un saimniecības pārzinis	1	800-1700	1350
Ortopēdijas tehniķis	4.5	700-1400	1100
Mākslas terapeits	1.5	1100-1900	1315
Mākslas terapeits reģistrēts	0.5	1000-1800	1190
Psihoterapijas speciālists	0.75	700-1400	1200
Medicīnas iekārtu inženieris- medicīnas fiziķis	1	850-2300	1300
Gaitas analīzes aparatūras inženieris	0.5	800-1700	1000
Trenažieru zāles instruktors	1	700-1400	1125
Instruktors reitterapijas metodē	1	500-1000	700
Veselības veicināšanas konsultants	1,75	800-1700	1110
Apkopējs	2.5	500-760	535
Mehāniķis (automobiļa vadītājs)	3	540-850	835
Garderobists	2	500 - 760	570

* VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” valdes locekļu atalgojumu nosaka kapitālsabiedrības dalībnieku sapulce saskaņā ar likuma "Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām" nosacījumiem.

3. Darbiniekiem var tikt noteikta stundas tarifa likme, kas aprēķināta, izejot no noteiktās mēneša darba algas un attiecīgā gada vidējā mēneša stundu skaita (2021.gadā 167,42 stundas mēnesī).
4. Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma un darba koplīguma nosacījumiem VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” darbiniekiem noteiktas piemaksas pie mēneša darba algas par darba stāžu iestādē, par stāžu ārstniecībā, par darbu, kas saistīts ar īpašu risku darbinieka veselībai, par papildu darbu, ja aizvieto prombūtnē esošu darbinieku vai papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem pilda vakanta amata pienākumus, vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, par darba kvalitāti, kā arī par darbu naktīs, svētku dienās un virsstundas.
5. Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma, Darba likuma, Darba aizsardzības likuma un Koplīguma nosacījumiem VSIA „Nacionālais rehabilitācijas centrs „Vaivari”” darbiniekiem ir noteikti pabalsti, kompensācijas un papildatvaļinājumi.